

Na osnovu člana 12. Zakona o javnim preduzećima ("Službene novine Federacije BiH", br.8/05, 81/08, 22/09 i 109/12), člana 263. tačka 3. Zakona o privrednim društvima („Službene novine FBiH“, broj: 81/15 i 75/21), člana 8. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, br: 34/03 i 65/13), člana 66. Statuta Javnog preduzeća „Agencija za razvoj Grada Bihaća“ d.o.o. Bihać („Službeni glasnik Grada Bihaća“, broj: 3/22) i Odluke o raspisivanju javnog konkursa za izbor i imenovanje direktora kao Uprave Javnog preduzeća „Agencija za razvoj Grada Bihaća“ d.o.o. Bihać, broj: 03-04-2/22 18.05.2022. godine, Nadzorni odbor Javnog preduzeća „Agencija za razvoj Grada Bihaća“ d.o.o. Bihać, raspisuje:

JAVNI KONKURS
za izbor i imenovanje direktora kao Uprave
Javnog preduzeća „Agencija za razvoj Grada Bihaća“ d.o.o. Bihać

1. Predmet Javnog konkursa

Objavljuje se Javni konkurs za izbor i imenovanje direktora kao Uprave Javnog preduzeća „Agencija za razvoj Grada Bihaća“ d.o.o. Bihać, na mandatni period od 4 (četiri) godine, sa mogućnošću ponovnog imenovanja.

2. Opis pozicije:

- organizira i rukovodi procesom rada i poslovanja Društva,
- zastupa i predstavlja Društvo neograničeno u pravnom prometu sa trećim licima,
- provodi Statut, Etički kodeks i druge interne opće akte Društva, te izvršava odluke Društva,
- izvještava Nadzorni odbor i Skupštinu Društva, te druge nadležne organe o radu i poslovanju Društva,
- izrađuje, nadzire i prati realizaciju planova poslovanja i revidiranih planova poslovanja, sa planom nabavke,
- izrađuje provedbene propise za postupak javnih nabavki i provedbu važećih zakona i propisa o postupku javnih nabavki,
- priprema i izrađuje prijedloge internih općih akata Društva o kojima odlučuje Skupština i Nadzorni odbor,
- donosi interne opće akte iz svoje nadležnosti, te pojedinačne akte u skladu sa internim općim aktima Društva,
- daje prijedlog o raspodjeli dobiti i prijedlog načina pokrivanja gubitaka,
- predlaže organizaciju Društva i sistematizaciju radnih mjesta,
- odlučuje o potrebi za radom i raspoređivanju radnika, te zapošljava i otpušta radnike i regulira njihov radnopravni status u skladu sa zakonom i internim općim aktima Društva,
- odlučuje o razvoju ljudskih resursa, edukaciji, o potrebi zapošljavanja novih radnika u skladu sa planom poslovanja,
- zaključuje ugovore i poduzima druge pravne radnje u skladu sa zakonom,
- podnosi izvještaj o poslovanju Nadzornom odboru, o polugodišnjem i godišnjem obračunu s bilansom stanja i bilansom uspjeha,
- podnosi izvještaj o javnoj nabavci Odboru za reviziju i Nadzornom odboru,
- obavlja i druge poslove u skladu sa zakonom, Statutom i općim aktima Društva.

3. Uvjeti za izbor i imenovanje na poziciju Direktora

Kandidat za imenovanje na traženu poziciju mora ispunjavati opće i posebne uvjete.

3.1. Opći uvjeti za imenovanje:

- a) da je državljanin Bosne i Hercegovine i ima prebivalište u BiH,
- b) da je stariji od 18, a mlađi od 65 godina na dan imenovanja,
- c) da nije otpušten iz državne službe kao rezultat disciplinske mjere na bilo kojem nivou vlasti u BiH u periodu od tri godine prije dana objavljivanja javnog konkursa,

- d) da se na kandidata ne odnosi član IX 1. Ustava Bosne i Hercegovine,
- e) da nije osuđivan za krivično djelo i za prekršaj nespojiv sa dužnošću u Društvu, pet godina od dana pravosnažnosti presude, isključujući vrijeme zatvorske kazne , niti da se protiv njega vodi krivični postupak,
- f) da mu pravosnažnom presudom Suda nije zabranjeno obavljanje aktivnosti za poziciju na koju aplicira,
- g) da nije na funkciji u političkoj stranci u smislu odredbi člana 5. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine,
- h) da nije izabrani zvaničnik, nosilac sudske ili izvršne funkcije ili savjetnik izabranim zaničnicima i nosiocima izvršnih funkcija u smislu odredbi Zakona o sukobu interesa u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ,
- i) da nije direktor, član uprave, predsjednik ili član nadzornog odbora ili odbora za reviziju u drugom privrednom društvu
- j) da nije u sukobu interesa u ličnom ili profesionalnom odnosu s Društvom u kojem aplicira na poziciju Direktora.

3.2. Posebni uvjeti za imenovanje

- a) da ima Visoku stručnu spremu(VSS)- VII stepen, odnosno visoko obrazovanje I(prvog) ciklusa studiranja koje se vrednuje sa najmanje 240ECTS bodova, ili drugog, ili trećeg ciklusa Bolonjskog sistema studiranja ekonomske, pravne ili tehničke struke,
- b) najmanje pet godina radnog iskustva u struci, nakon sticanja univerzitetske diplome, odnosno visokog obrazovanja,
- c) da aktivno govori najmanje jedan svjetski jezik i
- d) da ima menadžerska znanja i sposobnosti.

Prilikom procjene menadžerskih znanja i sposobnosti za izvršavanje poslova i operativnih potreba Društva, kao posebni uvjeti, uzimaju se u obziri sljedeći kriteriji:

- a) organizacijske sposobnosti i prilagodljivost timskom radu,
- b) sposobnost savjesnog i odgovornog obavljanja poslova, te nepristrasnog i odlučnog donošenja odluka,
- c) rezultati rada ostvareni tokom prethodnog radnog angažmana i preporuka poslodavca.

4. Potrebni dokumenti

Kandidati su dužni uz prijavu na konkurs priložiti i dokaze o ispunjavanju općih i posebnih uvjeta u originalu ili ovjerene foto kopije, ne starije od tri mjeseca, i to:

1. Kraću biografiju, adresu i kontakt telefon,
2. Izvod iz matične knjige rođenih,
3. Uvjerenje o državljanstvu ili CIPS-ova lična karta (ne starije od 6 mjeseci)
4. Program i plan razvoja preduzeća za mandatni period,
5. Izjava ovjerena od strane nadležnog općinskog organa da nije otpušten iz državne službe kao rezultat disciplinske mjere na bilo kojem nivou vlasti i BiH u periodu od tri godine prije dana objavljivanja konkursa,
6. Izjava ovjerena od strane nadležnog općinskog organa da se na njega ne odnosi član IX.1. Ustava Bosne i Hercegovine,
7. Uvjerenje nadležnog MUP-a da kandidat nije osuđivan za krivično djelo i za prekršaj nespojiv sa obavljanjem dužnosti direktora, pet godina od dana pravosnažnosti presude, isključujući vrijeme zatvorske kazne,
8. Uvjerenje nadležnog suda da se protiv njegane vodi krivični postupak,
9. Izjava ovjerena od nadležnog organa da mu pravosnažnom presudom nije zabranjeno obavljanje aktivnosti za poziciju za koju aplicira
10. Izjava ovjerena od strane nadležnog organa da nije izabrani zvaničnik, nosilac sudske ili izvršne funkcije ili savjetnik izabranom zvaničniku i nosiocu izvršne funkcije u smislu Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije BiH,

11. Izjava ovjerena od nadležnog organa da nije na funkciji u političkoj stranci u smislu člana 5. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine,
12. Izjava ovjerena od nadležnog organa da nije direktor, član uprave, predsjednik ili član nadzornog odbora ili odbora za reviziju u drugom privrednom društvu,
13. Izjava ovjerena od nadležnog organa da nije u sukobu interesa u ličnom ili profesionalnom odnosu s društvom u kom aplicira na poziciju Direktora,
14. Diploma o završenoj VSS, ili ovjerena kopija nostrifikovane/priznate diplome, u skladu sa odredbama Zakona o važnosti javnih isprava u Bosni i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 23/04).
15. Dokaz o radnom iskustvu u struci (potvrda/uvjerenje o radnom iskustvu u struci).
16. Dokaz: certifikat da se aktivno služi (govori) jednim stranim jezikom.

Napomena: Dokumentacija koja se dostavlja neće se vraćati kandidatima koji su se prijavili na Konkurs.

5. Ostale napomene

Kandidati koji ispunjavaju opće i posebne uslove biće stavljeni na listu sa užim izborom i bit će pozvani na intervju. Prije intervjua kandidati su dužni dati podatke o ranijim neposrednim rukovodiocima od kojih se mogu dobiti preporuke i informacije o kandidatima i popuniti obrazac u kojem će iznijeti bilo koje pitanje koje bi moglo dovesti do sukoba interesa u slučaju da dođe do njegovog imenovanja. Obrasci se mogu popuniti neposredno prije intervjua.

Prilikom procjene menadžerskih znanja i sposobnosti za izvršavanje poslovnih i operativnih potreba Društva, kao posebni uvjeti uzeće se u obzir organizacijske sposobnosti i prilagodljivost timskom radu, sposobnost savjesnog i odgovornog obavljanja poslova, nepristrasno i odlučno donošenje odluka, rezultati rada ostvareni tokom prethodnog radnog angažmana i preporuka poslodavca, te ocjena ponuđenog Programa i plana razvoja Društva.

Na osnovu dokumentacije i obavljenog intervjua sa kandidatima koji su ušli u užu izbor, na prijedlog gradonačelnika, Nadzorni odbor će donijeti odluku o izboru i imenovanju direktora Društva.

Kandidat koji bude izabran za direktora Društva, dužan je u roku od sedam dana dostaviti dokumentaciju iz tačke 4. (Potrebni dokumenti), pod brojem 7. i 8. ovog konkursa.

U istom roku će dostaviti i ljekarsko uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove.

Rok za podnošenje prijave za javni konkurs je 15 (petnaest) dana od dana posljednjeg objavljivanja.

Konkurs će se objaviti u:

- Službenim novinama FBiH,
- dnevnom listu „Oslobođenje“ i
- na web stranici Grada Bihaća.

Prijave sa traženom dokumentacijom podnose se lično ili poštom preporučeno, na adresu:

Javno preduzeće "Agencija za razvoj Grada Bihaća" d.o.o. Bihać,
ul. Bosanska broj 4., 77000 Bihać (zgrada gradske uprave), sa naznakom:

"Prijava na Javni konkurs za izbor i imenovanje direktora kao Uprave JP „Agencija za razvoj Grada Bihaća“ d.o.o Bihać --- NE OTVARAJ“

Na poleđini koverta navodi se ime i prezime podnosioca prijave, adresa i kontakt telefon.

Neblagovremene i nepotpune prijave neće se uzeti u razmatranje.

Broj: 03-04-2/22
Bihać, 18.05.2022.g.

Predsjednik Nadzornog odbora

Haris Komić