

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
UNSKO SANSKI KANTON
GRAD BIHAĆ
Služba za lokalno ekonomski razvoj
Savjet za ekonomski razvoj Grada Bihaća

Broj: 10/1 – SI/18
Bihać, 28.01.2018.g.

Zapisnik

sa XV sjednice Savjeta za ekonomski razvoj Grada Bihaća – Sektor industrija/zapošljavanje

Dana 28.12.2018 g. s početkom u 13,00 sati u prostorijama Gradske uprave /Salon Gradonačelnika/ održana je XV sjednica Savjeta za ekonomski razvoj Grada na temu: „Obrazovanje u funkciji unapređenja konkurentnosti radne snage i razvoja lokalne ekonomije“.

Prisutni na ovoj sjednici su bili:

1. Smail Nuhić, d.o.o. Euroing, Predsjedavajući Savjeta
2. Nijaz Lipovača, Služba za LER, koordinator Savjeta
3. Himzo Mulahalilović, Min. privrede USK
4. Albijana Trnavci, Min.obrazovanja USK
5. Dijana Dedić, Razvojna agencija USK
6. Nijaz Kadirić, Min. privrede USK
7. Enes Ružnić, PK USK
8. Enes Arapović, Obrtnička komora USK
9. Jasmin Prošić, JU Zavod za zapošljvanje USK
10. Dijana Pečenković, HUT ADUNA d.d.
11. Dino Čavkić, d.o.o. ČJ
12. Edin Ibrahimpašić, d.o.o. Pivovara Bihać
13. Jusuf Sedić, JU MSŠ Bihać
14. Jasmina Ibrahimpašić, Univerzitet Bihać
15. Sanimir Jogić, JU MSMSŠ Bihać
16. Samir Bećirspahić, JU Elektrotehnička škola
17. Damir Ruždijić, Služba za LER, Tehnički sekretar Savjeta

DNEVNI RED XV SJEDNICE SAVJETA

1. – POSTOJEĆE STANJE KADROVSKIH PROFILA I POTREBE POSLOVNOG SEKTORA
2. - ANALIZA POSTOJEĆEG STANJA U SISTEMU OBRAZOVANJA
I PROGRAMSKA OBRAZOVNA PROJEKCIJA-PERSPEKTIVE
3. - DISKUSIJA I ZAKLJUČNA RAZMATRANJA

Sjednicu Savjeta svojim uvodnim izlaganjem otvorili su Predsjedavajući i koordinator Savjeta za ekonomski razvoj Grada, gosp. Smail Nuhić i Nijaz Lipovača, upoznavši prisutne sa tačkama dnevnog reda i osvrnuvši se okvirno na probleme s kojima se grad Bihać suočava u vezi unapređenja konkurentnosti radne snage i razvoja lokalne ekonomije.

Nijaz Lipovača, Pomoćnik gradonačelnika za lokalno ekonomski razvoj je otvorio 1. tačku dnevnog reda a to je postojeće stanje kadrovskih profila i potreba poslovnog sektora.

Upoznao je sve prisutne sa današnjom temom i načinom rada Savjeta za ekonomski razvoj grada, te napomenuo da će svi izneseni stavovi, mišljenja i prijedlozi poslužiti da se uskoro oformi jedan stručni Tim koji će kreirati akcioni plan za prevazilaženje postojećih problema i aktivno početi s radom.

Jasmin Prošić, Zavod za zapošljavanje iznosi niz podataka koji su pomogli prisutnim da sagledaju postojeće stanje, a to je koliko je Zavod svojim aktivnostima, angažmanom i linijama poticaja pomogao u zaposlenju novih lica, koliko je podržano start up biznisa, koji su sve to programi kvalitetno realizovani do sada i šta se planira realizirati u 2019. godini.

Također gosp. Prošić predstavio je i detaljnu strukturu nezaposlenih osoba evidentiranih na Biro rada. Napomenuo je da po njihovim saznanjima, najveći broj mladih i nezaposlenih odlazi u inostranstvo jer im se nude znatno bolji uslovi za rad, nego ovdje.

Dino Čavkić, Č.J d.o.o. osvrnuo se na problem radne snage i odlazak stručnih kadrova u inostranstvo, navodeći pri tom kako sticanje znanja i vještina koje kompanija Č.J. omogućava novoupisanim radnicima, isti vrlo često iskoriste samo radi što lakšeg odlaska u inostranstvo, bez obzira što ih ugovori drugačije obavezuju. Takođe navodi čest nemar i neodgovornost novozaposlenih radnika sa kojim se ova kompanija nerijetko suočava, te nemogućnost kompanije da radnika adekvatno sankcioniše za kršenje radne discipline. Smatra da su radnici nekorektno zakonom zaštićeni a u javnosti se stvara pogrešna slika kako se kompanije netolerantno odnose prema radnicima.

Takođe smatra, s čim su se složili i ostali prisutni, da danas ipak ko god želi da radi ima mogućnost da nađe zaposlenje, a da se godinama na birou vode osobe koje ili više ne žive tu ili ne žele da rade.

Mišljenje gospodina Prošića iz Zavoda je da ipak kompanije ovdje moraju povećati plaće radnicima, kako bi ih iole stimulisali da ostanu vjerni kompaniji, jer je ipak plaća radnika prvi i najveći razlog odlaska mladih i stručnih kadrova iz naše zemlje.

Enes Ružnić, PK USK se osvrnuo na takođe jedan veliki problem koji je kod nas izuzetno izražen. To su neažurni, netačni i stari podaci u sudskom registru kompanija odn. preduzeća. Smatra da preduzeća koja na kraju godine ne podnesu završni račun za tu fiskalnu godinu, ne treba više uzimati kao relevantne privredne subjekte. Napominje da se u registru preduzeća i dalje vode firme ugašene još prije 10-15 godina, što je nedopustivo. Moraju se ažurirati baze podataka kako bi imali što realnije stanje danas, kako u USK tako i u gradu Bihaću.

To je smatra veliki posao, zahtjeva prije svega terenski rad ali se jednom mora krenuti u otklanjanju tih nedostataka.

Enes Arapović, Obrtnička komora USK

Predstavlja okupljenima rezultate rada Obrtničke komore, planove za naredni period, uspješnu saradnju sa privrednicima i obrtnicima, uspješne programe prekvalifikacije i dokvalifikacije u kojima su učestvovali ili bili partneri i sl.

Podržava u potpunosti današnju ideju, da se timski radi na iznalaženju pravih rješenja.

Dijana Dedić, RAUSK, upoznaje prisutne sa dualnim obrazovanjem, njegovim prednostima i koje sve benefite donosi privredi i društvu općenito. Napominje da je dualno obrazovanje već ustaljena praksa u razvijenim zapadnim zemljama, a na koji način bi se moglo uvesti i kod nas, možemo vidjeti na primjeru uspješne implementacije u susjednoj Srbiji. Presentacija ovog uspješnog modela će biti upriličena uskoro i poziva sve zainteresovane da prisustvuju prezentaciji, čim se utvrdi tačan datum.

Nijaz Kadirić, Min. privrede USK,

Upoznaje prisutne sa aktivnostima ovog Ministarstva, te napominje da apsolutno razumije privrednike sa kakvim se problemima danas suočavaju i koliko teško privrednici danas dolaze do vlastitih zarađenih sredstava. Takođe smatra da generalno politika, kako na lokalnom tako i na višim nivoima, nema sluha i ne razumije privrednike, te da takav stav mora da se mijenja.

Podržava rad Savjeta, smatra da je ovo odličan način i početak da se grupišu snage kod nas i krene u rješavanje nagomilanih problema.

Edin Ibrahimpašić, Pivovara Bihać d.d.

Napominje da nije prevelik optimista po pitanju iznalaženja brzih i kvalitetnih rješenja koja bi donijela konkretne rezultate. Smatra da se jako mnogo priča a da se malo radi na zaštiti jakih i uspješnih privrednih kompanija na ovom prostoru.

Smatra da se jaki privrednici iscrpljuju brojnim fiskalnim i parafiskalnim nametima, te je istakao konkretan problem koji njegova kompanija ima sa gradskom upravom, na šta je dobio odgovor da će se iznaći rješenje za otklanjanje pomenutog problema.

Preveliki nameti su po njemu, jedan od ključnih razloga nemogućnosti podizanja radnicima adekvatnih ličnih dohodaka. Na pitanje, da li njegova kompanija ima potrebe za nekim stručnim profilima, gosp. Ibrahimpašić je odgovorio potvrdno, a to su ponajviše bravari, mehaničari i ostali koji rade na održavanju proizvodnih postrojenja.

Dijana Pečenković, HUT Aduna d.d., iznosi svoja iskustva o radu iz oblasti turizma i prezentuje mnogobrojne kako probleme, tako i pozitivne primjere sa kojima se susreće njena kompanija u toku turističke sezone.

Ističe kao najveći problem nedostatak stručnih i educiranih kadrova iz oblasti turizma, a oni uposlenici koje ova kompanija obučuje i edukuje, stečene vještine iskoriste najčešće kako bi lakše našli zaposlenje u inostranstvu. Smatra da se mora naći rješenje da se ovom negativnom trendu stane u kraj.

Iznosi takođe vlastita iskustva u radu sa mladim ljudima, gdje je često evidentna neodgovornost mladih uposlenika i nemar prema poslu, ali je generalno optimista i podržava ideju o ukрупnjavanju snaga koje bi dovela do promjene postojećeg stanja na bolje.

Albijana Trnavci, Min.obrazovanja USK

Ističe niz problema koji opterećuje obrazovni sistem, ali napominje da Ministarstvo iz kojeg dolazi čini sve što je u njihovoj moći da se stanje popravi. Smatra da je ključno donošenje nove Strategije obrazovanja, koja bi bila vodič u modernizaciju obrazovnog sistema kod nas, kako bi se konačno prestalo proizvoditi kadrove koji su apsolutno nerelevantni i ne zadovoljavaju potrebe savremenog tržišta rada. Takođe smatra da je nužno jačati programe prekvalifikacije i dokvalifikacije, podržava ovu ideju Savjeta za ekonomski razvoj grada Bihaća, te daje punu podršku za formiranje stručnog Tima i izradu Akcionog plana.

Jasmina Ibrahimpašić, Univerzitet Bihać

Prezentira rezultate rada univerziteta, njegove mogućnosti i kapacitete, te ostvarene rezultate do sad i planove za naredni period.

Upoznaje prisutne sa takođe velikim brojem problema sa kojima se naš Univerzitet suočava, ali je generalno optimista i smatra da se udruženim snagama mogu itekakvi rezultati postići u rješavanju postojećih problema.

Jusuf Sedić, JU MSŠ Bihać

Ističe uspjehe koja ova Srednja strukovna škola postiže i koliko kvalitetan kadar proizvodi, ali ima generalnu zamjerku i šalje apel nadležnim da je škola jako zapuštena i da se praktično ništa ne ulaže u njenu obnovu.

Upoznaje prisutne sa problemom implementacije projekta koji nije ispoštovan od strane partnera i bez kojeg su ostali uskraćeni za vrijednu opremu za opremanje kabineta za strukovnu nastavu.

Iznosi primjer dobrog rada i kvalitetnog kadra kojeg proizvode, primjerice u ugostiteljstvu gdje mnogi polaznici škole, praksu i dodatnu zaradu lako pronalaze kod domaćih ugostiteljskih firmi.

Sanimir Jogić, JU MSMSŠ Bihać

Upoznaje sve prisutne sa izuzetnim rezultatima koje ova škola ostvaruje u posljednjih nekoliko godina, potkrepljujući to činjenicom o velikom broju upisanih učenika i izuzetno velikim interesovanjem za upis u ovu strukovnu školu.

Procenat polaznika ove škole koji kasnije nađu adekvatno zaposlenje, po njihovim analizama i procjenama čak seže i do 80%.

Takođe smatra da stipendiranje odličnih učenika od strane kompanija je odlično rješenje.

Samir Bećirspahić, JU Elektrotehnička škola

Ističe značaj unapređenja saradnje privrednika i škola, smatra da je ovo ključno i da treba poduzeti sve neophodne korake ka ostvarivanju partnerstva između kompanija i strukovnih škola, te omogućiti učenicima da se već tokom školovanja dodatno angažuju u kompanijama.

Podsjeća da već postoje odlični primjeri iz prakse, a posebno ističe saradnju i partnerstvo ostvareno sa kompanijom Elumatec d.o.o., kao jedan od zdravih primjera kako treba da se radi u budućnosti.

Usljedile su zatim konstruktivne diskusije i rasprave, te su se donijeli i konačni zaključci:

ZAKLJUČCI:

- ❖ Svi prisutni da dostave Tehničkom sekretaru Savjeta za ekonomski razvoj Grada Bihaća, svoje prijedloge i mjere za unapređenje stanje u ovoj oblasti, s tim u vezi predlaže se Formiranje stručnog Tima od predstavnika relevantnih institucija i privrednika, koji ima za zadaću kreiranje decidnog Akcionog plana i hodograma aktivnosti a na osnovu svih pristiglih prijedloga i mjera.

U stručni Tim se predlažu:

1. g-đa: Albijana Trnavci-predstavnica ministarstva obrazovanja USK
2. g-đa: Jasmina Ibrahimpašić-predstavnica akademske zajednice, Univerzitet
3. g-đica: Dijana Dedić, Razvojna agencija USK
4. g. Enes Ružnić, Privredna komora USK
5. g. Dino Čavkić, d.o.o. ČJ
6. g. Jusuf Sedić, JU MSŠ Bihać
7. g. Sanimir Jogić, JU MSMSŠ Bihać
8. g.Samir Bećirspahić, JU Elektrotehnička škola
9. g. Damir Ruždijić, Služba za LER, Tehnički sekretar Savjeta

- ❖ Revidirati postojeće i sačiniti stvarno stanje broja aktivnih kompanija na području USK
- ❖ Inicirati Izradu Strategije obrazovanja na području USK ili revidirati postojeću.
- ❖ Povezivati kompanije i strukovne škole, omogućiti mladim stručnim kadrovima da već u toku školovanja stiču znanja i iskustva u kompanijama koje traže takve profile (primjer zapadnih zemalja)
- ❖ Raditi na programima prekvalifikacije i dokvalifikacije
- ❖ Ulagati u razvoj i tehničko opremanje naših strukovnih škola
- ❖ Modernizovati trenutni obrazovni sistem koji vrlo malo prati trendove realnog sektora
- ❖ Rasteretiti kompanije nepotrebnih parafiskalnih nameta
- ❖ Izvršiti Anketiranje i sačiniti Analizu potreba Poslovnog sektora za radnom snagom/stručnim profilima za područje USK.

Zapisnik sačinio:

Damir Ruždijić

Tehnički sekretar Savjeta za ekonomski razvoj Grada Bihaća